

Declaração de apoio do ou da CEO e formulário de adesão aos WEPs

Nós, líderes do meio empresarial do mundo todo, manifestamos nosso apoio à igualdade entre mulheres e homens para:

- Trazer o mais amplo grupo de talentos para nossos empreendimentos;
- Fomentar a competitividade de nossas empresas;
- Cumprir nossos compromissos corporativos de responsabilidade e sustentabilidade;
- Modelar o comportamento de nossas empresas de forma a refletir a sociedade que queremos, para todas as pessoas que trabalham em nossas empresas, todas as cidadãs e cidadãos e suas famílias;
- Estimular condições econômicas e sociais que proporcionem oportunidades para mulheres e homens, meninas e meninos; e
- Fomentar o desenvolvimento sustentável nos países em que atuamos.

Assim, acolhemos de bom grado os Princípios de Empoderamento das Mulheres – Igualdade Significa Negócios, produzidos e disseminados pela Entidade das Nações Unidas para a Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e o Pacto Global das Nações Unidas. Os Princípios apresentam sete passos que o setor empresarial demais setores envolvidos podem dar para promover e empoderar mulheres.

O tratamento igualitário a mulheres e homens não é apenas a coisa certa a fazer – é também melhor a fazer para o negócio. A plena participação das mulheres em nossa empresa e na comunidade é saudável para a organização hoje e no futuro. Um amplo conceito de sustentabilidade e responsabilidade corporativa que inclua o empoderamento das mulheres como um objetivo-chave beneficiará a todas e todos. Os sete passos dos Princípios de Empoderamento das Mulheres ajudarão a aproveitar essas oportunidades.

Incentivamos líderes de negócios a juntarem-se a nós e usar os Princípios como orientação para medidas para o ambiente no mercado de trabalho e na comunidade, para empoderar mulheres e beneficiar nossas empresas e a sociedade. Iremos nos esforçar para usar os dados desagregados por sexo em nosso relatório de sustentabilidade para comunicar nosso progresso aos nossos próprios *stakeholders*.

Nome CEO: Isabel Regina do Espírito Santo
Nome da Empresa: Banco Millennium Atlântico
Data: 04.07.2025
Assinatura CEO: Isabel Regina do Espírito Santo

⁴ Use a versão gratuita mais recente do Adobe Acrobat Reader para "Preencher e Assinar".

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**



United Nations
Global Compact

**ONU
MULHERES**